

# AGILE SOLUTIONS

VISPIRON  
SYSTEMS

The right amount of AGILE for your vision

# PRODUKTKATALOG

KATARINA LUDWIG  
Teamlead Agile Solutions



# Agile Methoden in der Entwicklung von Software und mechatronischen Produkten

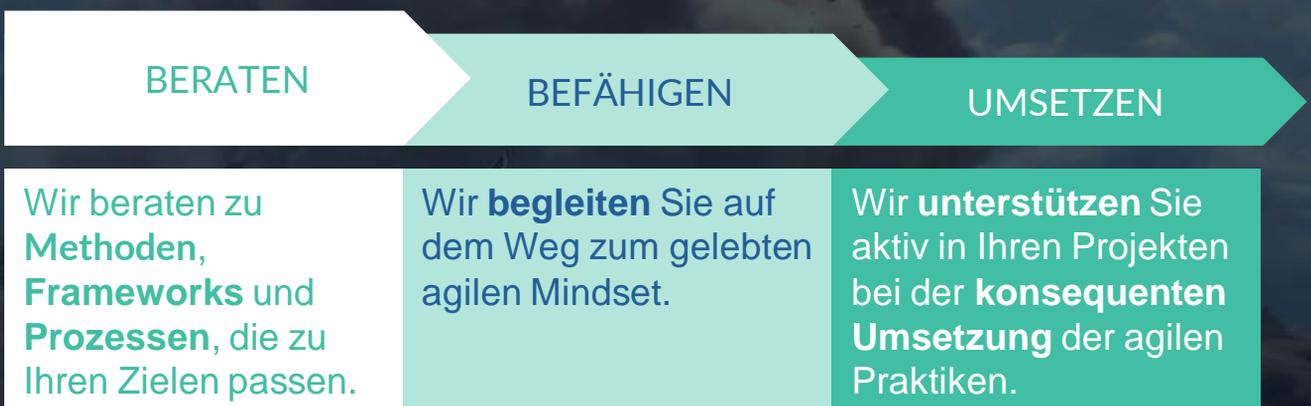
Egal ob Sie Hardware/Softwareentwickler, Softwaretester, Projektleiter, Lieferant, Kunde, Abteilungsleiter oder CEO sind, das Zusammenspiel verschiedener Rollen und Verantwortlichkeiten muss funktionieren. Dieses Zusammenspiel wollen wir optimieren, vereinfachen und verankern.

**Agilität** ist die Gewandtheit, Wendigkeit oder Beweglichkeit von Organisationen und Personen bzw. in Strukturen und Prozessen. Man reagiert flexibel auf unvorhergesehene Ereignisse und neue Anforderungen. Man ist in Bezug auf Veränderungen nicht mehr nur reaktiv, sondern auch proaktiv.

Ohne das richtige **Mindset** (Geisteshaltung, Mentalität) wird die Einführung von agilen Methoden nicht die erhofften Effekte bringen. Ein entscheidender Punkt für dieses Mindset ist der Umgang mit Ungewissheit: Auf allen Ebenen der Organisation muss erlernt werden, Ungewissheit zuzulassen, Glaubenssätze zu hinterfragen und sich Stück für Stück der konkreten Lösung für vorhandene Probleme anzunähern. Dazu gehört der Aufbau einer Lernkultur, in der auch Fehler toleriert werden. Das bedeutet auch, dass man – insbesondere zu Beginn - ein Stück der Effizienz (die Dinge richtig tun) einbüßt, um effektiver (die richtigen Dinge tun) werden zu können.

## Werteversprechen

Mit unseren hochqualifizierten Mitarbeiter:innen stellen wir Ihnen Scrum Master, Agile Coaches und Agile Transformation Coaches zur Verfügung, die Ihr Unternehmen auf dem Weg zu mehr Effizienz und Agilität unterstützen.



# Leistungsangebot

## BERATEN

„Wir unterstützen Organisationen während ihres Übergangs zu agilen Arbeitsweisen.“

## Agile Transformation Coach

- 1. Analyse und Bewertung:** Als Agile Transformation Coach führen wir eine eingehende Analyse der bestehenden Unternehmenskultur, Strukturen, Prozesse und Arbeitsweisen durch. Dies hilft dabei, die spezifischen Herausforderungen und Chancen für die agile Transformation zu verstehen.
- 2. Entwickeln einer Transformationsstrategie:** Basierend auf der Analyse entwerfen wir eine maßgeschneiderte Transformationsstrategie. Dies könnte die Einführung spezifischer agiler Methoden wie Scrum, Kanban oder OKRs, die Umstrukturierung von Teams oder sogar eine umfassendere organisatorische Umgestaltung umfassen.
- 3. Führungsebene coachen:** Ein wesentlicher Aspekt der agilen Transformation ist die Unterstützung von Führungskräften bei der Anpassung ihrer Führungsphilosophie und -praktiken an agile Prinzipien. Als ATC arbeiten wir eng mit Führungsteams zusammen, um sicherzustellen, dass sie die Werte und Prinzipien agiler Methoden verstehen und in ihrem Führungsverhalten integrieren.
- 4. Training und Schulung:** Wir bieten Schulungen und Workshops für alle Ebenen der Organisation an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter die Grundlagen agiler Arbeitsweisen verstehen.
- 5. Feedback und Anpassung:** Als ATC integrieren wir Feedbackmechanismen in den Transformationsprozess. Wir überwachen den Fortschritt, sammeln Rückmeldungen von den Teams und passen die Transformationsstrategie entsprechend an, um sicherzustellen, dass sie den spezifischen Bedürfnissen der Organisation gerecht wird.



# Leistungsangebot

## BEFÄHIGEN

„Wir begleiten Sie auf dem Weg zum gelebten agilen Mindset und schaffen eine Umgebung, in der Teams effektiv arbeiten können, indem wir agile Prinzipien und Praktiken implementieren und eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung fördern.“

## Agile Coach

- 1. Schulung und Weiterbildung:** Als Agile Coaches helfen wir Teams und Einzelpersonen, die Grundprinzipien agiler Methoden zu verstehen. Wir bieten Schulungen und Workshops an, um sicherzustellen, dass alle Teammitglieder die notwendigen Fähigkeiten und das Verständnis für agile Konzepte haben.
- 2. Teamentwicklung fördern:** Unser Agile Coach unterstützt Teams dabei, sich selbst zu organisieren, effektiv **zusammenzuarbeiten** und kontinuierlich zu verbessern. Dies kann die Förderung von Team-Selbstorganisation, Kommunikationsfähigkeiten und Konfliktlösungsfähigkeiten umfassen.
- 3. Coaching auf individueller Ebene:** Als Agile Coach arbeiten wir auch auf individueller Ebene mit Teammitgliedern, Managern und anderen Beteiligten zusammen, um persönliches Wachstum und berufliche Entwicklung zu fördern. Dies beinhaltet oft die Identifizierung von individuellen Stärken und Schwächen.
- 4. Agile Prinzipien und Praktiken anwenden:** Als Agile Coach unterstützen wir bei der Anwendung agiler Prinzipien und Praktiken, einschließlich Scrum, Kanban oder anderen agilen Rahmenwerken. Dies kann die Einführung neuer Prozesse, Werkzeuge und Methoden umfassen, um die Effizienz und Effektivität zu steigern.
- 5. Feedback und Verbesserung fördern:** Kontinuierliches Feedback ist ein wesentlicher Bestandteil agiler Entwicklung. Der Agile Coach fördert eine Kultur des Feedbacks und der kontinuierlichen Verbesserung, indem er retrospektive Sitzungen und andere Feedback-Mechanismen unterstützt.



# Leistungsangebot

## UMSETZEN

*„Wir unterstützen Sie aktiv in Ihren Projekten bei der konsequenten Umsetzung der agilen Praktiken.“*

## Scrum Master

- 1. Scrum-Framework fördern:** Als Scrum Master übernehmen wir die Verantwortung sicherzustellen, dass das Scrum-Framework ordnungsgemäß eingeführt und befolgt wird. Dies umfasst die Schulung des Teams und der Organisation in den Prinzipien und Praktiken von Scrum.
- 2. Teamunterstützung:** Als Scrum Master unterstützen wir das Entwicklungsteam dabei, seine Ziele zu erreichen. Dies kann bedeuten, Hindernisse zu beseitigen, die den Fortschritt behindern und sicherzustellen, dass das Team in der Lage ist, effizient zu arbeiten.
- 3. Hindernisse beseitigen:** Als Scrum Master übernehmen wir die Verantwortung, Hindernisse und Probleme zu identifizieren und zu beseitigen, die das Team daran hindern, seine Arbeit zu erledigen. Dies kann die Zusammenarbeit mit anderen Teams oder die Lösung organisatorischer Probleme einschließen.
- 4. Kommunikation fördern:** Als Scrum Master fördern wir die effektive Kommunikation innerhalb des Teams und zwischen dem Team und anderen Stakeholdern. Dies kann bedeuten, regelmäßige Meetings organisieren, um den Austausch von Informationen zu erleichtern.
- 5. Teamempowerment:** Als Scrum Master fördern wir die Selbstorganisation und die Eigenverantwortung des Entwicklungsteams. Das Team soll in der Lage sein, seine Arbeit selbst zu organisieren und Entscheidungen zu treffen.
- 6. Kontinuierliche Verbesserung:** Als Scrum Master unterstützen wir das Team bei der kontinuierlichen Verbesserung seiner Arbeitsweise. Dies umfasst die Organisation von Retrospektiven, bei denen das Team seine Arbeitsweise überprüft und Verbesserungen vorschlägt.
- 7. Konfliktlösung:** Als Scrum Master helfen wir bei der Lösung von Konflikten innerhalb des Teams oder zwischen dem Team und anderen Parteien.
- 8. Schutz des Teams:** Als Scrum Master schützen wir das Team vor externen Ablenkungen und Unterbrechungen, die die Produktivität beeinträchtigen.



# AGILE SOLUTIONS

VISPIRON  
SYSTEMS

## KONTAKT

### KATARINA LUDWIG

Teamlead Agile Solutions

+49 171 5384031

Katarina.ludwig@vispiron.de

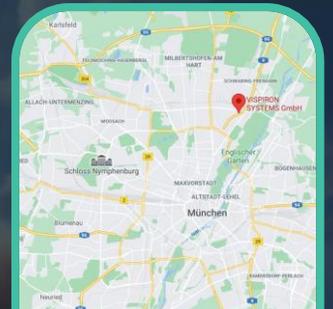


## HIER FINDEN SIE UNS

### VISPIRON SYSTEMS GmbH

Joseph-Dollinger-Bogen 28

80807 München



## KOMMEN SIE ZU UNSEREN EVENTS

### AGILE COMMUNITY MÜNCHEN

„Don't worry, be agile“

ist das Motto, um das sich alles dreht.

Open Spaces/Keynotes/Networking

[www.agile-community-muenchen.com](http://www.agile-community-muenchen.com)

